

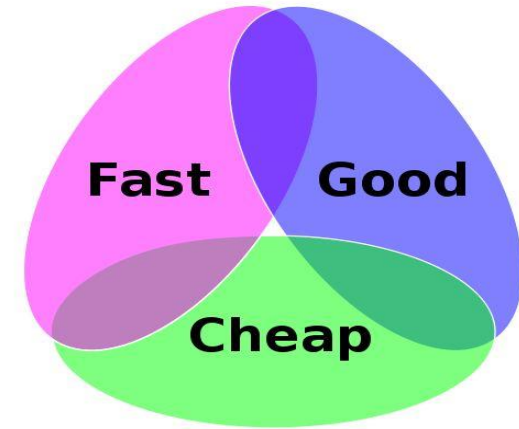
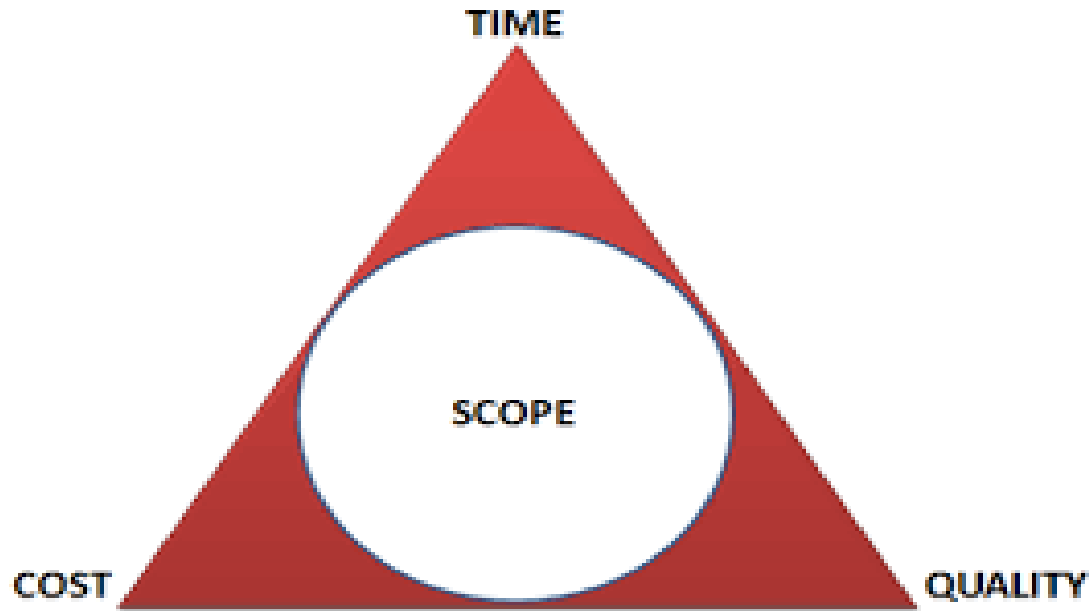
Οι απαιτήσεις απο τον Project Manager του μέλλοντος

Κώστας Θεοφανίδης

- Ηλεκτρολόγος – Μηχανολόγος
- MSc Business Management
- τ. Τεχνικός Διευθυντής Πετρελαϊκών (Mobil, BP, ΕΚΟ) και Κατασκευαστικών Εταιριών (Bovislendlease)
- τ. Πρόεδρος ΠΣΣΑΜΕΕ
- τ. μέλος ΔΣ Ελληνικού Δικτύου Διαχειριστών Έργων
- First Trainer PM-Greece
- Πιστοποιημένος στο Project Management IPMA-D
- Εμπειρία στη διαχείριση έργων στον κατασκευαστικό τομέα
- Εισηγητής σεμιναρίων Management
- Business Development Consultant
- Business and Career Mentor



Το παραδοσιακό Τρίγωνο του Project Management



Ο Στόχος του Project Management είναι να υλοποιήσει το **Αντικείμενο** του Έργου εντός των περιορισμών **Κόστους**, **Χρόνου** και **Ποιότητας**

Σύγχρονες απαιτήσεις από τον Project Manager



Traditional focus on
time, cost, and scope



Emphasis on delivering the objectives
in the business case while maintaining
an asset lifecycle focus.



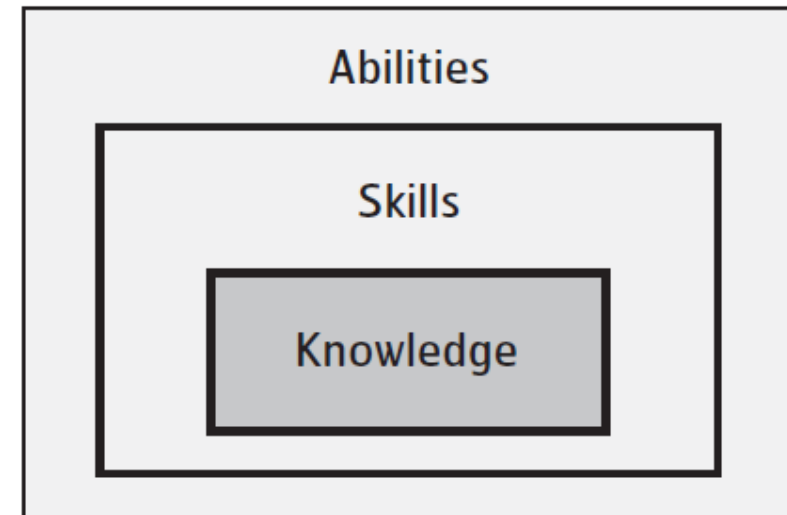
Next step: to adopt a sustainability ethos where
projects do not come at the expense of the planet
and its limited resources.

Τι σημαίνει «επάρκεια – competence»;

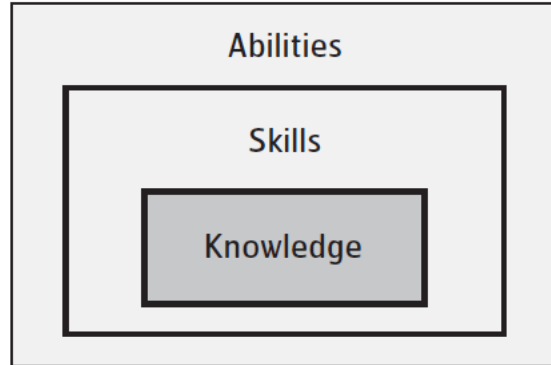
Ατομική επάρκεια είναι η εφαρμογή

- γνώσεων
- δεξιοτήτων
- ικανοτήτων

για την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων



Τι σημαίνει «επάρκεια – competence»;



Ικανότητα: η αποτελεσματική εφαρμογή γνώσεων και δεξιοτήτων σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο. Πχ. να μπορώ να αναπτύξω και να διαχειριστώ επιτυχώς το χρονοδιάγραμμα ενός έργου.

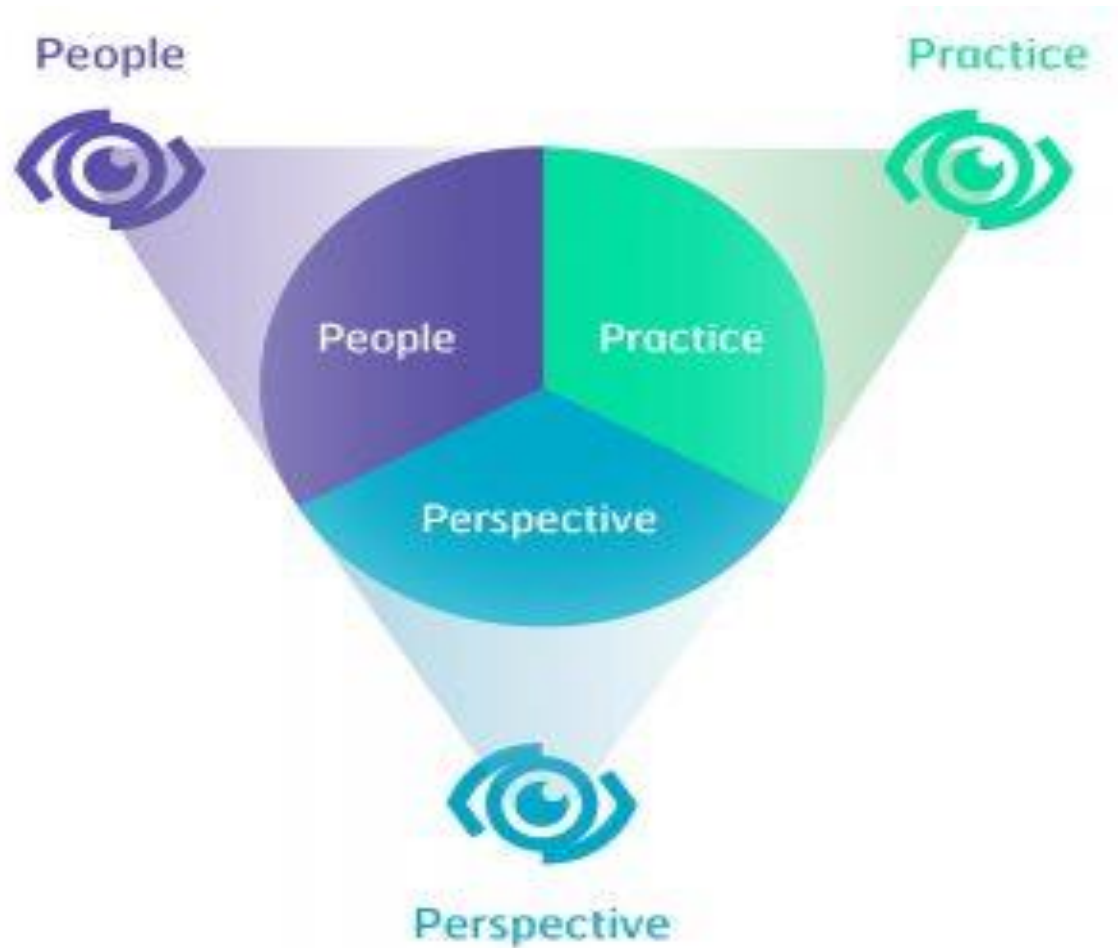
Δεξιότητες: συγκεκριμένες τεχνικές ικανότητες-προσόντα που δίνουν τη δυνατότητα σε κάποιον σε υλοποιήσει μία εργασία.
Πχ. να μπορώ να σχεδιάσω ένα διάγραμμα Gantt.

Γνώσεις: το σύνολο των πληροφοριών που κατέχει κάποιος.
Πχ. να κατανοώ την έννοια του διαγράμματος Gantt.

Να έχω μια δεξιότητα προϋποθέτει να έχω κάποιες σχετικές γνώσεις.

Να έχω μια ικανότητα προϋποθέτει να έχω σχετικές γνώσεις και δεξιότητες, αλλά επιπλέον να μπορώ να τις χρησιμοποιώ στην πράξη, με το σωστό τρόπο και στο σωστό χρόνο.

The Eye of Competence - “Το Μάτι της Επάρκειας”



Το “Μάτι της Επάρκειας” αντιπροσωπεύει το σύνολο των επαρκειών για τη διαχείριση έργων, προγραμμάτων και χαρτοφυλακίου.

Οι επάρκειες χωρίζονται σε τρεις τομείς:

1. Προοπτική (Perspective)
2. Άνθρωποι (People)
3. Πρακτική (Practice)

Οι τομείς δίνουν έμφαση στις πτυχές της επάρκειας και μαζί συνθέτουν έναν ολοκληρωμένο επαγγελματία με ισορροπημένες επάρκειες.

Οι τρεις τομείς Επάρκειας

1. Προοπτική (Perspective)

Το πλαίσιο ενός έργου. Τα έργα επηρεάζονται από το οργανωτικό, κοινωνικό και πολιτικό πλαίσιο.

5 στοιχεία επάρκειας:

- Στρατηγική - *(Strategy)*
- Διακυβέρνηση, δομές και διαδικασίες - *(Governance, structures, processes)*
- Συμμόρφωση, πρότυπα και κανονισμοί – *(Compliance, standards, regulations)*
- Εξουσία και συμφέροντα – *(Power and interest)*
- Κουλτούρα και αξίες – *(Culture and values)*



2. Άνθρωποι (People)

Οι προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες του ατόμου.

10 στοιχεία επάρκειας:

- Αναστοχασμός και αυτοδιαχείριση – *(Self reflection and self-management)*
- Προσωπική ακεραιότητα και αξιοπιστία – *(Personal integrity and reliability)*
- Προσωπική επικοινωνία – *(Personal communication)*
- Σχέσεις και δέσμευση – *(Relationships and engagement)*
- Ηγεσία – *(Leadership)*
- Ομαδική εργασία – *(Teamwork)*
- Διαχείριση συγκρούσεων και διαχείριση κρίσεων – *(Conflicts and crisis)*
- Επινοητικότητα – *(Resourcefulness)*
- Διαπραγμάτευση – *(Negotiation)*
- Προσανατολισμός στο αποτέλεσμα – *(result orientation)*



3. Πρακτική (Practice)

Οι βασικές δεξιότητες διαχείρισης έργων.

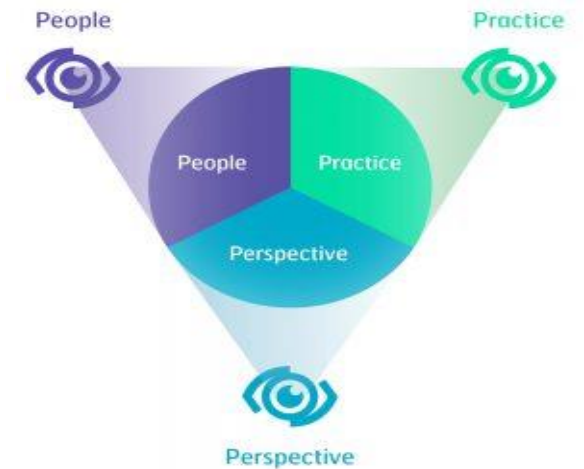
14 στοιχεία επάρκειας:

- Σχεδιασμός έργου – *(Design)*
- Απαιτήσεις και στόχοι – *(Requirements, objectives, benefits)*
- Αντικείμενο – *(Scope)*
- Χρόνος – *(Time)*
- Οργάνωση και επικοινωνία – *(Organization and information)*
- Ποιότητα - *(Quality)*
- Χρηματοοικονομικά – *(Finance)*
- Πόροι - *(Resources)*
- Προμήθεια – *(Procurement and partnership)*
- Σχεδιασμός και έλεγχος - *(Plan and control)*
- Κίνδυνοι και ευκαιρίες – *(Risk and opportunities)*
- Ενδιαφερόμενα μέρη – *(Stakeholders)*
- Αλλαγή και μετασχηματισμός – *(Change and transformation)*
- Επιλογή και ισορροπία - *(Select and balance)*



Τι επάρκειες απαιτούνται από τους εμπλεκόμενους σε projects

Τομείς επάρκειας	Project Director %	Project Leader %	Project Manager %	Project Team Member %
Practice (Πρακτική)	40	50	60	70
People (Άνθρωποι)	30	25	20	15
Perspective (Προοπτική)	30	25	20	15



Ρόλοι και αρμοδιότητες στα Projects

Project Owner:

- υλοποιεί τα ενδιαφέροντα της εταιρείας
- συντονίζει τα ενδιαφέροντα του Έργου
- αναθέτει το Έργο
- καθοδηγεί τον Project Manager
- υποστηρίζει την Ομάδα Έργου



Project Manager:

- υλοποιεί τα ενδιαφέροντα/στόχους του Έργου
- καθοδηγεί την Ομάδα Έργου/συνεργάτες
- εκπροσωπεί το Έργο εξωτερικά
- αναπτύσσει/προσαρμόζει την τεκμηρίωση του Έργου



Project team member:

- υλοποιεί τα ενδιαφέροντα/στόχους του Έργου
- εκπροσωπεί το Έργο εσωτερικά
- υλοποιεί τα «πακέτα εργασίας» του Έργου

Ο ρόλος είναι ένα σύνολο
από προσδοκίες

Ετοιμαστείτε να είστε ο Project Manager του μέλλοντος

Πιστοποιηθείτε

για την επαγγελματική σας επάρκεια ως Project Manager

από το IPMA